

¿Cómo puedes sacarle provecho a la diversidad?



SECTOR
PRIVADO

MEDIOS DE
COMUNICACIÓN

SERVIDORES
PÚBLICOS

NIVEL
PERSONAL

Te presentamos

una guía práctica de acciones concretas, que te pueden orientar para que tu organización se fortalezca a través de la diversidad y otorgue alternativas reales de participación a poblaciones étnicas y juventudes:

¿Cómo puedes sacarle provecho a la diversidad?

01

Recomendaciones para el **sector privado**

Página 4

02

Recomendaciones para los **medios de comunicación**

Página 10

03

Recomendaciones para los **servidores públicos**

Página 12

04

Recomendaciones a **nivel personal**

Página 14

01

Recomendaciones para el

SECTOR PRIVADO

A nivel de la comunidad

EMPRESARIAL

Comprende a tu audiencia

Investiga e identifica a fondo las necesidades, preferencias y aspiraciones de las y los jóvenes y la población étnica. Esto te permitirá adaptar tus estrategias de manera efectiva.

Reconoce y aborda los sesgos

Sé consciente de los sesgos a los que se enfrentan estas poblaciones en el mercado laboral. Trabaja en la eliminación de prejuicios y promueve la igualdad de oportunidades.

Adapta tu empresa

Asegúrate de que tu empresa sea inclusiva y acogedora para personas de diferentes grupos étnicos y generacionales. Esto incluye políticas de diversidad, capacitación y oportunidades de crecimiento.

A nivel de los órganos de **GOBIERNO Y ESTRUCTURAS GERENCIALES DE LAS EMPRESAS**

Evalúa la diversidad de tu equipo

Realiza un análisis de la diversidad en tu equipo en términos de información poblacional (edad, pertenencia étnica, género, orientación sexual, identidad de género y discapacidad entre otros). Esto establecerá la base para futuras iniciativas inclusivas.

Evalúa el impacto

Evalúa continuamente el impacto de las acciones de inclusión en la productividad, el rendimiento y la innovación. Ajusta y escala las estrategias de manera efectiva para garantizar la sostenibilidad de la inclusión a largo plazo.

Aprende de otras experiencias

Consulta organizaciones campeonas en temas de diversidad para obtener consejos prácticos sobre cómo adaptarse a las nuevas formas de trabajo de las juventudes y las poblaciones étnicas. Comparte tus propias experiencias en foros y eventos dedicados a la diversidad e inclusión.

Comprende los desafíos

Investiga y conoce las barreras y desafíos que enfrentan las poblaciones históricamente vulneradas en el acceso al empleo. Busca recursos y mejores prácticas para superar estas barreras.

Fomenta la participación

Crea comités consultivos que incluyan a jóvenes, étnicos y personas diversas. Invítalos a participar en la toma de decisiones estratégicas y en el diseño de productos y servicios que reflejen la diversidad colombiana.

Comunica tu compromiso

Lidera estrategias de comunicación interna y externa que muestren el compromiso de tu empresa con la diversidad e inclusión.



A nivel de las áreas de

RECURSOS HUMANOS Y SOSTENIBILIDAD DE LAS EMPRESAS

Diseña estrategias de retención y desarrollo del talento diverso

Desarrolla acciones concretas que permitan la vinculación y permanencia de talento diverso en tu empresa. Esto incluye planes de ascenso claros y una mayor representación en cargos directivos.

Sensibiliza a tu equipo

Capacita a tus equipos de trabajo y cadena de valor sobre la importancia de trabajar con jóvenes y poblaciones étnicas, y sugiere acciones sobre cómo superar las barreras que enfrentan.

Capacita a tu personal

Ofrece programas de formación que resalten los beneficios de la inclusión para todos los empleados, lo que contribuirá a un ambiente de trabajo más efectivo y feliz.

Elimina la discriminación

Identifica y corrige prácticas discriminatorias o sesgos en los procesos de gestión de talento humano. Diseña preguntas de selección y procesos ajustados que garanticen la inclusión de jóvenes y población étnica.

Fomenta el desarrollo de habilidades para la vida

Incorpora herramientas de desarrollo personal y profesional que beneficien a tus empleados, como DecidoSer.

Diversifica la cadena de suministro

Apoya a empresas dirigidas por jóvenes y personas de grupos étnicos en tu cadena de suministro. Esto no solo diversificará tus proveedores, sino que también contribuirá al desarrollo económico local.



02

Recomendaciones para los

MEDIOS DE
COMUNICACIÓN**Diversidad en el equipo**

Contrata periodistas y editores jóvenes y de origen étnico para enriquecer la narrativa y garantizar una perspectiva diversa en tus contenidos. Ofrece capacitación continua en diversidad e inclusión para estas personas.

Auditorías de contenido y retroalimentación

Realiza auditorías periódicas de contenido para identificar posibles sesgos y estereotipos en las noticias, programas y publicaciones. Fomenta la retroalimentación de las audiencias y comunidades afectadas para asegurarte de que tu medio esté mejorando constantemente.

Medición de impacto y rendición de cuentas

Implementa métricas específicas para evaluar el impacto de tus esfuerzos en diversidad e inclusión en tus contenidos y audiencia. Comparte los resultados con el público y demuestra tu compromiso con la mejora continua.

Diversifica tus fuentes

No solo es importante tener periodistas y editores diversos, sino también diversificar las fuentes de información. Fomenta la inclusión de voces de jóvenes y poblaciones étnicas en tus fuentes de información y expertos que contribuyan a un debate más completo.

Programas de becas y pasantías

Establece programas de becas y pasantías para jóvenes y personas de origen étnico en el campo del periodismo y la comunicación. Esto ayudará a desarrollar la próxima generación de profesionales diversos en los medios.

Lleva la información a diferentes canales

Crea un directorio de referentes y de organizaciones diversas para hacer difusión de información de interés que llegue a canales de difusión donde la audiencia sean juventudes y poblaciones étnicas.

03

Recomendaciones para los SERVIDORES PÚBLICOS

Involucra a las comunidades

Cuando se diseñen políticas de inclusión, involucra activamente a las comunidades étnicas y jóvenes en el proceso de toma de decisiones. Esto asegura que las políticas sean verdaderamente inclusivas y aborden las necesidades reales de estas poblaciones.

Utiliza datos basados en la interseccionalidad

Asegura que la recopilación de datos se realice de manera desagregada para identificar las disparidades específicas que enfrentan las poblaciones étnicas y jóvenes en áreas como empleo, educación, salud y vivienda. Utiliza estos datos para informar y ajustar políticas.

Participación política

Fomenta la participación activa de jóvenes y comunidades étnicas en la política, incluyendo la representación en puestos de toma de decisiones y la promoción de candidaturas diversas.

Transparencia y rendición de cuentas

Mantén a la comunidad informada sobre el progreso y los resultados de las políticas inclusivas. Publica informes periódicos que muestren cómo se están utilizando los recursos y cuál es el impacto real.

Colaboración intersectorial

Colabora con organizaciones de la sociedad civil, fundaciones y empresas para aprovechar recursos y experiencias adicionales en la promoción de la inclusión étnica y juvenil. Esta colaboración puede ampliar el alcance y la eficacia de las políticas.

Educación y sensibilización

Ofrece programas de formación y sensibilización para las y los funcionarios públicos y la comunidad en general, para promover una comprensión más profunda de los temas de diversidad e inclusión.

04

Recomendaciones a

NIVEL PERSONAL

Infórmate y conoce

Investiga y aprende sobre diversidad e inclusión para comprender las perspectivas y experiencias de tus colegas.

Fomenta la interacción

Amplía tu red de contactos para interactuar con personas diversas. Escuchar nuevas ideas enriquecerá tus perspectivas y promoverá la innovación.

Participa en comités de diversidad e inclusión

Únete y apoya los comités de diversidad e inclusión de tu empresa, contribuyendo activamente a su éxito.

Conviértete en un agente de cambio

Visibiliza historias de diversidad y reconoce las habilidades y competencias de tus compañeras y compañeros de trabajo. Promueve una cultura de inclusión y respeto en tu empresa.

Evita estereotipos

No hagas suposiciones basadas en estereotipos y no perpetúes prejuicios.

Mentoría y apoyo

Ofrece mentoría y comparte tu experiencia para reducir las brechas de oportunidades y ayudar a tus colegas a avanzar en sus carreras.

- ⓧ AcdiVocaCol
- 📷 activoca_colombia
- 📘 activocacolombiaoficial
- 🌐 www.acdivoca.org.co

